

Desarrollo de capacidades de innovación y cambio organizacional: un modelo de observación heurística desde la cognición distribuida y los sistemas complejos.

Montenegro, Saul Gustavo (2016) *Desarrollo de capacidades de innovación y cambio organizacional: un modelo de observación heurística desde la cognición distribuida y los sistemas complejos*. [Proyecto de Investigación]

El texto completo no está disponible en este repositorio.

Resumen

Los resultados de investigaciones anteriores llevadas a cabo por miembros de este equipo, han permitido avanzar, por un lado en la postulación de un modelo de observación de la cognición organizacional con avances en la caracterización de sus componentes, niveles, patrones, y procesos significativos, y por otro lado en estrategias de reconstrucción de procesos cognitivos organizacionales críticos, y el desarrollo de una matriz de trazabilidad de tales fenómenos y de sus procesos de cambio. Este proyecto se postula como continuación de los avances anteriores, pero poniendo el foco en esta ocasión en el estudio sistémico del desarrollo de las capacidades organizacionales de innovación, y su relación con las transformaciones de las condiciones organizacionales de micro, meso y macro nivel en ello involucradas. Partiendo del cuestionamiento respecto al divorcio entre ámbitos de producción teórica y de acción transformadora, y entre ciencia social, técnica disciplinar, y saberes y sentidos de los protagonistas de la acción, el enfoque metodológico articula estrategias de investigación-acción, con lineamientos de la Teoría Fundamentada y principios metodológicos de sistemas complejos. Se abreva para ello en la perspectiva de sistemas complejos planteada por Rolando García, en antecedentes de la investigación ? acción y en fundamentos epistemológicos del enfoque Filosófico Político de los Sistemas Complejos, del Pragmatismo Epistemológico, y de la perspectiva Axiológica de la Ciencia. En términos de reconstrucción de procesos cognitivos organizacionales críticos, y de la implementación de una matriz de trazabilidad de los mismos, el estudio apela a recursos de la Ciencia-Acción, en los que mediante entrevistas individuales, grupales y mixtas, se exploran y confrontan aspectos objetivos e intersubjetivos relevantes de los fenómenos de cambio, incluyendo en ello a referentes de investigación, de asistencia técnica y a protagonistas internos de los procesos de transformación institucional en estudio.

Tipología documental: Proyecto de Investigación

Palabras clave: Gestión de la innovación. Cambio organizacional. Sistemas complejos.

Descriptores: [H Ciencias Sociales > H Ciencias Sociales \(General\)](#)

Unidad Académica: [Universidad Católica de Córdoba > Instituto de Ciencias de la Administración](#)